

*Poštovane dame i gospodo,*

- predstavnici zakonodavne i izvršne vlasti BiH,
- gospodo generali i časnici na čelu sa general-pukovnikom Mašovićem, načelnikom Zajedničkog stožera Oružanih snaga Bosne i Hercegovine,
- Zapovjednice NATO stožera u Sarajevu,
- Zapovjedniče EUFOR-a u BiH,
- Predstavnici međunarodnih organizacija u Bosni i Hercegovini, ,
- Voditelji organizacijskih cjelina Ministarstva obrane,
- Uvaženi vjerski službenici,
- dragi gosti,

Izuzetno mi je drago da smo danas ovdje, na 13. godišnjoj konferenciji o radu inspektora u Ministarstvu obrane i Oružanim snagama Bosne i Hercegovine, koju organizira Generalni inspektorat. Ova konferencija je prigoda da se svi informiramo o najznačajnijim rezultatima rada inspektora u sustavu obrane, te razgovaramo o izazovima ovog funkcionalnog područja, a koja se odnose na jačanje etike, profesionalizma, odgovornosti i poštivanje propisa u Ministarstvu obrane i Oružanim snagama.

*Poštovani inspektori i inspektorice u Ministarstvu obrane i Oružanim snagama,*

Prije svega, i pored činjenice da se o većem radu i rezultatima Generalnog inspektorata ali i inspektora u sustavu Oružanih snaga Bosne i Hercegovine redovito upoznajem od generalnog inspektora, generala Ahmića, osjećam izuzetno važnim nastavljajući vam pružati potporu u radu biti danas ovdje i naravno zahvaliti vam na vašem dosadašnjem radu, zalaganju i profesionalizmu koji svakodnevno iskazujete obavljajući dužnost inspektora, posao koji zahtijeva mnogo ulaganja, ali čiji rezultati su itekako vidljivi i osjetni na kompletni sustav Ministarstva obrane i Oružanih snaga.

*Dame i gospodo,*

Većina nas prisutnih ovdje svjedok je rada Generalnog inspektorata od samog ustrojstva Ministarstva obrane Bosne i Hercegovine, sada davne 2005. godine. Implementirajući odredbe proistekle iz Zakona o obrani o odgovornosti u oblasti razvijanja profesionalizma i etike, odnosno Uputa stranama koje definiraju obveze iz poglavlja demokratizacije oružanih snaga, Ministarstvo obrane je na tim temeljima uspostavilo funkciju posebne organizacijske cjeline – Generalnog inspektorata sa zadaćom razvijanja integriteta među pripadnicima OS BiH, ali i utvrđivanja činjenica o pojedinim nepravilnostima unutar sustava obrane. Nažalost, kao i mnoge druge organizacije i institucije, ni Ministarstvo obrane, a ni Oružane snage nisu imune na prijetnje od korupcije i pojava drugih oblika nepravilnosti u funkcionarnju. Da bi

smanjili te rizike, odnosno razvili bolje prakse funkcioniranja i time djelotvornosti obrambenog sustava u Bosni i Hercegovini, posebna pozornost je bila usmjerena u implementaciji sustavnog mehanizma Ministarstva obrane, odnosno implementaciji misije Generalnog inspektorata.

U proteklom periodu, Ministarstvo obrane je razvilo niz normativno-pravnih dokumenata iz oblasti integriteta i borbe protiv korupcije. Kroz implementaciju Politike izgradnje integriteta Ministarstva obrane, razvijeni su planovi borbe protiv korupcije i izgradnje integriteta, uspostavljen je e-sustav za prijavljivanje nepravilnosti u Ministarstvu obrane i Oružanim snagama BiH – „Etička linija“, kao i definirana ostala područja gdje smo prepoznali da su osjetljiva na prisutnost korupcije.

Dosljednom opredijeljenošću za razvoj etičkih i profesionalnih standarda prema najvišim nivoima, usvojenom nultom stopom tolerancije na korupciju, Ministarstvo obrane i ja osobno u svojstvu ministrice, pružili smo punu i bezrezervnu potporu radu Generalnog inspektorata.

Tri ključna uvjeta su potrebna za potpunu funkcionalnost Generalnog inspektorata: opredijeljenost ključnih osoba u Ministarstvu obrane i Oružanim snagama, profesionalizam inspektora, i naravno potpora svih ostalih uposlenika.

Od ova tri uvjeta, naglasila sam već značaj i potvrdu prvva dva. Međutim, suradnja Generalnog inspektorata sa ostalim organizacijskim cjelinama – sektorima Ministarstva obrane, te Zajedničkim stožerom Oružanih snaga BiH je posljednji, ali ništa manje bitan faktor u nastojanjima inspektora da odgovore na propuste i izazove u sustavu. Suradnja, profesionalizam i posvećenost rješavanju problema i izazova koju su moji pomoćnici, te načelnik Zajedničkog stožera sa svojim suradnicima, iskazali u proteklom razdoblju je bila od izuzetnog značaja da unaprijedimo sveukupno stanje u sustavu obrane. Ovo temeljim na činjenici da je u proteklom razdoblju ažurirano i uspostavljeno 14 novih propisa u nadležnosti Ministarstva obrane koji su rezultat rada Generalnog inspektorata i sustava inspektora, te organizacijskih cjelina Ministarstva obrane i Oružanih snaga Bosne i Hercegovine.

Prvenstveno se isti odnose na oblasti upravljanja personalom – pravilnik o prijemu u vojnu službu, pravilnik o upravljanju karijerom, pravilnik o ocjeni zdravstvene sposobnosti, instrukcija o angažiranju u izvanradno vrijeme. Usporedno s tim, svjedoci smo aktivnosti uloge Generalnog inspektorata i u oblasti navae i logistike gdje je rezultat, u suradnji sa Sektorom za nabavu i logistiku, vidljiv kroz nove propise koji reguliraju hitne i klasificirane nabave, pravilnik o logističkom planiranju, te i realizacija samog procesa nabave.

Ne manje važno je i donošenje novog Etičkog kodeksa ponašanja vojnih osoba u Ministarstvu obrane i Oružanim snagama kao okvir za prevenciju uočenih

nepravilnosti u oblasti zloupotrebe društvenih mreža i drugih izazova modernog vremena.

Provođenjem sustavnog procesa anketiranja djelatnih vojnih osoba Oružanih snaga i uposlenika Ministarstva obrane u dva navrata, sa preko 1.000 anketiranih osoba, osigurala je usmjerenje Ministarstva obrane i Oružanih snaga prema cilju rješavanja niza sustavnih problema koji se odnose na ishranu pripadnika Oružanih snaga, prijem u vojnu službu, odabiru personala za operacije potpore miru, te i stanju i položaju žena u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine.

Posljednje, nedavna analiza plaća djelatnih vojnih osoba i uposlenika Ministarstva obrane bit će opravdan temelj za iniciranje prijedloga nadležnim institucijama Bosne i Hercegovine u cilju poboljšanja standarda pripadnika Oružanih snaga Bosne i Hercegovine. Naravno, ovo je samo dio konkretnih rezultata iz proteklog razdoblja.

Dodatno, ranije navedena tri kumulativna uvjeta za uspješnu funkcionalnost Generalnog inspektorata osnažena su i u proteklom periodu sa aktivnim sudjelovanjem naših partnera. Tako je Generalni inspektorat nastavio suradnju sa Parlamentarnim vojnim povjerenikom Bosne i Hercegovine, državnom agencijom za borbu protiv korupcije APIK-om, NATO stožerom u sarajevu, EUFOR-om i ostalim, ali i inicirao novi vid suradnje sa norveškim centrom za integritet u oblasti obrane - CIDS-om.

*Dame i gospodo,*

i pored činjenice da je Ministarstvo obrane u proteklom periodu napravilo značajne pomake u aktivnostima borbe protiv korupcije i jačanju transparentnosti i dalje je potrebno zadržati i pojačati naše odgovore i na uočene probleme, ali i na preduhitranje i preventivno djelovanje kroz jasno definirane normativno-pravne okvire. Ovdje jasno naglašavam potrebu za nastavkom otklanjanja sustavnih problema u sektoru obrane.

Ja iskreno vjerujem da ćete u svom radu nastaviti imati punu potporu čelnih ljudi Ministarstva, te da će kompletni sustav nastaviti jasno opredjeljenim putem ka Euro-Atlantskim integracijama kroz nastavak razvijanja i jačanja profesionalizma, izgradnje integriteta, ali i odgovornosti i transparentnom kada je u pitanju upravljanje resursima obrane.

Poštovane dame i gospodo, na kraju vam želim poželjeti uspjeh u radu ove konferencije i očekujem da će se rad Generalnog inspektorata Ministarstva obrane i inspektora u sustavu Oružanih snaga Bosne i Hercegovine i u budućnosti prepoznavati kao koristan alat i funkcija u kompletnom sustavu za poboljšanje i unaprjeđenje sveukupne funkcionalnosti sustava obrane.

Hvala vam.